



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณ นะ ทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางไทร.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒/๑ หมู่ ๔ ต.บางไทร อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกัญญา ไหมละเอียด.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบางไทร.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๘๘๙๓๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....eid.yaowawit@hotmail.com.....LINE ID : ๐๘๕๗๘๘๙๓๒๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร โรงพยาบาลบางไทร -กิจกรรมเรียนรู้การปฏิบัติวิถีพุทธ -หลักสูตรชินสาสมาธิ -หลักสูตรวินัยข้าราชการ	บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๘๐%	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ วินัยข้าราชการ และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งามเป็นคุณค่า ในหลักการ ดำรงชีวิตให้ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการของ บุคลากร	บุคคลกร รพ. บางไทรและครี้อ ข่ายได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้างวินัย ข้าราชการ ๘๐%		๒๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารทั่วไป		√	√	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มีก ิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนา (๑) โครงการทำดีด้วยหัวใจ ออนไลน์ - กิจกรรมสวดมนต์ ออนไลน์ - กิจกรรมสมาธิ ออนไลน์ - กิจกรรมทำบุญออนไลน์ - กิจกรรมฟังสวดวันละนิดจิตแจ่มใส - กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรใน หน่วยงาน ออนไลน์	บุคคลกร รพ.บาง ไทรและครี้อข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และ สามารถนำ คุณธรรมเพื่อ พัฒนาจิตใจ ตนเองให้เบิก บานมีจิตที่สงบ พร้อมเป็นผู้ ให้บริการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) โครงการโรงพยาบาลมีสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสา : กิจกรรมปลูก ต้นไม้ ทำความสะอาดถนน สถานที่ พักผู้ป่วยและอื่นๆ - กิจกรรมทำบุญปีใหม่ - กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล - กิจกรรมร่วมใจเป็นหนึ่งถวายเทียน พรรษา ๙ วัด - กิจกรรมทำบุญวันพระ 	<p>บุคลากร รพ.บาง ไทรและเครือข่าย ได้เข้าร่วม โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และ สามารถนำ คุณธรรมเพื่อ พัฒนาจิตใจ ตนเองให้เบิก บานมีจิตที่สงบ พร้อมเป็นผู้ ให้บริการที่ดี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑.โครงการโรงพยาบาลมีสุข - ทำบุญตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญ - กิจกรรมพบธรรม พบสุข	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้เข้า ร่วมโครงการ โรงพยาบาลมีสุข ๑๐๐ %	บุคลากรใน สังกัด โรง พยาบาลบางไทรและ เครือข่ายได้ เรียนรู้สร้าง คุณ ธรรม จริยธรรมด้วย ตนเอง และร่วม สืบสานประเพณี เท ศ ก า ล วัน สำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√	√	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑.โครงการอบรมให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.โครงการให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร รพ. บางไทรและ เครือข่ายได้รับ ความรู้ตามรู้ ตามโครงการฯ ๑๐๐ %	โรงพยาบาลฯ ผ่านการประเมิน ตามเป้าหมายที่ กำหนด ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน ระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๘๐ % ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๙๔%	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๘๐.....คน๕.....แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๕.....ระบบ๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๕.....แห่ง๕.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘๐.....คน๗๐.....คน
---	----------------	----------------

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ ในบุคลากร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี / พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่ายได้ปฏิบัติกิจกรรมตามวิธีพุทธ เรียนรู้คุณธรรม ๕ ประการ มีการเข้าร่วมหลักสูตรชินสาสมาธิ และเข้าได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรวินัยข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และได้มีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัยข้าราชการและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นคุณค่าในหลักการดำรงชีวิตให้ดีขึ้น
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการทำดีด้วยดีด้วยใจ ออนไลน์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา / วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมสวดมนต์ออนไลน์ ทำบุญออนไลน์ เรียนสมาธิออนไลน์ และกิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการโรงพยาบาลมีสุข..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในโรงพยาบาลบางไทรได้เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดถนน สถานที่พักผู้ป่วยและอื่นๆ ได้ปฏิบัติกิจกรรมทำบุญปีใหม่ ทำบุญประจำปีโรงพยาบาล กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๙ วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางกัญจนา ไหมละเอียด)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ

(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘